

ESG開示項目一覧

当社は、Sustainability Accounting Standards Board (SASB)スタンダードなどを参照しつつ、以下の項目を開示しています。

分類	指標種類	課題分類	開示トピック	SASBコード	指標	開示内容	
環境	気候変動・環境汚染	GHG排出量	-	-	-	当社グループの主な事業は、PCオンラインゲーム及びモバイルゲームに関連するソフトウェアの制作・開発、配信のため、一般的な製造業に比べ環境負荷は低いといえます。 また、事業に利用するデータセンターに関しては、可能な限り環境に配慮した設備の活用に取り組んでいます。	
		エネルギー管理	ハードウェア設備、インフラの環境負荷	TC-SI-130a.1	(1) 総エネルギー消費量 (2) グリッド電力の割合 (3) 再生可能エネルギーの割合		
				TC-SI-130a.2	(1) 総取水量 (2) 総水消費量、ベースライン水ストレスが「高い」または「非常に高い」地域でのそれぞれの割合		
TC-SI-130a.3	データセンター活用戦略に環境配慮の視点を組み込むことに関する議論の状況						
社会	社会関係資本	お客様のプライバシー	データプライバシー、広告基準、表現の自由	-	-	「NEXONグループ行動倫理基準（行動準則）」の2ページ「3. 人権の尊重」、6ページ「8. 内部通報」の欄をご参照ください。 https://ir.nexon.co.jp/stock/governance/conduct_ethics.pdf ネクソンは、弊社サービスを通じ、社会や地域のつながりを大事にし、社会環境を整えることを重要な課題と考えています。詳細はネクソンCSRサイトをご覧ください。 https://csr.nexon.co.jp/activity/social/	
				TC-SI-220a.1	行動ターゲティング広告と個人情報に関するポリシーと慣行の説明	当社は、お客様の同意や法の要件などがある場合を除いて、個人情報を第三者に提供いたしません。 「NEXONグループ行動倫理基準（行動準則）」の4ページ「6. 機密情報管理」の欄をご参照ください。 https://ir.nexon.co.jp/stock/governance/conduct_ethics.pdf 当社プライバシーポリシーをご参照ください。 https://company.nexon.co.jp/support/privacypolicy.html	
				TC-SI-220a.2	情報が二次的な目的で使用されるユーザーの数		
				TC-SI-220a.3	個人情報に関連する訴訟手続きによる損失の総額		
				TC-SI-220a.4	(1) 法的機関からのユーザー情報開示の要求の件数 (2) 要求されたユーザー情報の件数 (3) 開示に至った割合	現時点では該当する情報を収集しておりません。該当する事象が生じれば、当社プライバシーポリシー（上述）などの社内規定に基づいて対応いたします。	
	TC-SI-220a.5	主要な製品またはサービスが、政府が要求する監視、ブロック、コンテンツフィルタリング、または検閲の対象となる国のリスト					
	データセキュリティ	データセキュリティ	データセキュリティ	TC-SI-230a.1	(1) データ侵害の件数 (2) 個人を特定できる情報（PII）を含む割合 (3) 影響を受けた顧客の数	データ侵害事象などの誘発回避のため、開示しておりません。該当する事象が生じれば、当社プライバシーポリシー（上述）などの社内規定に基づいて対応いたします。	
				TC-SI-230a.2	データセキュリティリスクを特定して対処するためのアプローチ（サードパーティのサイバーセキュリティ標準の使用を含む）の説明	「NEXONグループ行動倫理基準（行動準則）」の4ページ「6. 機密情報管理」の欄をご参照ください。 https://ir.nexon.co.jp/stock/governance/conduct_ethics.pdf 当社プライバシーポリシー（上述）をご参照ください。	
	製品品質・製品安全	-	-	-	-	-	各国の法律に従って、適切にゲームサービスを提供しております。必要に応じて、業界団体の定めたガイドラインに則るなど、現地法律よりも厳しい自主規制を適用しながら、よりよいサービスをより安全

ESG開示項目一覧

当社は、Sustainability Accounting Standards Board (SASB)スタンダードなどを参照しつつ、以下の項目を開示しています。

分類	指標種類	課題分類	開示トピック	SASBコード	指標	開示内容
社会	人的資本	従業員参画、ダイバーシティと包摂性	グローバル、ダイバーシティ、熟練者の雇用と管理	TC-SI-330a.1	以下についての従業員の割合 (1) 外国籍の従業員 (2) 国外で勤務する従業員	<p>当社は、海外法人とパートナー企業を通じて、アジア・北南米・欧州をはじめとする190を超える国と地域にてオンラインゲームのサービスを展開しており、国籍を問わず、各拠点で多様な人材活用を進めています。</p> <p>また、国境を跨いだ優秀人材の配置・活用を進めており、技術・ノウハウの横展開を通じて、グローバルレベルでの開発水準の底上げに取り組んでいます。</p> <p>例えば、ゲーム開発・配信技術に優れた専門性を有するネクソン韓国法人の従業員から、日本法人の従業員へ技術・ノウハウを共有する取り組みを進めています。 https://company.nexon.co.jp/introduction/foreign.html</p> <p>報告セグメント別の従業員数は、各四半期の決算説明資料にて開示しております。下記ウェブページに掲載しております各四半期の「決算説明資料」内の「報告セグメントの従業員数」をご確認ください。 https://ir.nexon.co.jp/library/result.html</p>
				TC-SI-330a.2	従業員エンゲージメントの割合	<p>全世界で統一化した指標の集計は実施しておりませんが、各国現地法人において経営陣と従業員との意思疎通を図るべくタウンホールミーティングを年に1度以上実施しています。</p> <p>このほか、各地域ごとに従業員エンゲージメントを高めるための取組を行っています。</p> <p>日本では、従業員サーベイを定期的の実施し、管理者へのフィードバックを行っています。</p> <p>韓国では、他社に先駆けて2021年1月に新報酬制度を発表し、給与水準の引き上げ及びより一層個人の成果に即したインセンティブ制度を導入しました。また、新卒採用の再開による若者の雇用創出も行ってまいります。</p> <p>米国では、「働きがい」に関する外部専門調査で一定水準に達していると認定され、Great Place to Work®に選出されています。</p>
				TC-SI-330a.3	以下についての性別および人種 / 民族グループの割合 (1) マネジメント層 (2) 技術者 (3) その他全ての従業員	<p>男女比率 ※2023年12月末時点</p> <ul style="list-style-type: none"> - (正社員) 男性 65%、女性 35% - (管理職) 男性 76%、女性 24%
ガバナンス	リーダシップ及びガバナンス	事業倫理	-	-	-	<p>「NEXONグループ行動倫理基準（行動準則）」をご参照ください。 https://ir.nexon.co.jp/stock/governance/conduct_ethics.pdf</p>
		競争的行為	知的財産の保護と競争行為	TC-SI-520a.1	反競争的行為の規制に関連する法的手続きによる損失の合計総額	<p>当社グループの保有するゲームタイトルの特許権、著作権及び商標権などの知的財産権は、事業展開に欠かせないものであり、その保護管理に努めております。</p> <p>詳細は2022年12月期通期 有価証券報告書の28ページ「知的財産権に関するリスク」の欄をご覧ください。 https://ir.nexon.co.jp/library/quarter.html</p>
		システムリスク管理	破壊的技術に対する体系的なリスクマネジメント	TC-SI-550a.1	(1) パフォーマンスに問題が生じた回数 (2) サービス中断回数 (3) 顧客のダウンタイム回数	<p>時折、予期しないサービスの中断に見舞われることはありますが、それを回避するための手段を最大限講じています。</p> <p>詳細は2022年12月期通期 有価証券報告書の28ページ「システム等に関するリスク」の欄をご覧ください。 https://ir.nexon.co.jp/library/quarter.html</p>
				TC-SI-550a.2	事業継続リスクの説明	<p>2022年12月期通期 有価証券報告書の24ページ「技術革新について」の欄をご覧ください。 https://ir.nexon.co.jp/library/quarter.html</p>